

平成 26 年度 事務事業評価シート 【 事後評価 】

※色付きのセルのみ入力してください。また、行・列の挿入や削除は絶対に行わないでください。

会計	款	項	目	事業コード	事業名	
一般	05	01	02	0401	就労支援事業	
総合計画	分野	しごと				
	政策	1-6	雇用環境の充実			
	施策	1	職業人材の育成			
目的	雇用の拡大					
対象	求職者、新規学卒者、高齢者、失業者					
意図	就業できる					
事業概要 …上記目的を実現するための事業手法を記載すること						
○ジョブカフェはなまき運営 求職者に対するキャリアカウンセリング、セミナー、講習会、就職ガイダンス等の実施 ○シルバー人材センター支援 花巻市シルバー人材センター事業補助金の交付 ○花巻雇用開発協会支援 花巻雇用開発協会負担金の交付						
市民参画の有無 [対象外]						
市民協働の形態		共催		実行委員会・協議会		
		後援・協賛		補助・助成		
活動指標（上記「事業概要」に対応）		単位	区分	25年度(実績)	26年度(実績)	27年度(計画)
①	就職ガイダンス開催回数	回	計画	4	4	
			実績	4	4	
②	シルバー人材センター受託事業件数	件	計画	4,300	4,300	
			実績	5,140	5,274	
③			計画			
			実績			
成果指標（上記「意図」に対応）		単位	区分	25年度(実績)	26年度(実績)	27年度(計画)
①	就職ガイダンス参加者数	人	目標	700	500	
			実績	466	356	
②	シルバー人材センター会員数	人	目標	910	800	
			実績	701	692	
③			目標			
			実績			
成果指標の達成度	目標値より高い		概ね目標値どおり	目標値より低い		

成果指標の達成度の要因分析 (新規事業及び成果指標を変更した場合は、その成果指標を設定した考え方、目標値の根拠を記載)	
高齢者の就業機会拡大事業（緊急雇用事業）等により、シルバー人材センターの受託事業件数は増加し、就業機会の増大につながった一方、事業所の退職年齢の引き上げや再雇用の増加、パート求人増加等により、新規会員が目標値を下回った。	
目的妥当性	公共関与の妥当性 ○ 妥当である 見直し余地がある 妥当でない
有効性	成果の向上余地 ○ 向上余地がある 向上余地がない
効率性	事業費・人件費の削減余地 事業費の削減余地がある 人件費の削減余地がある ○ どちらも削減余地がない
公平性	受益と負担の適正化余地 受益機会の見直し余地がある 費用負担の見直し余地がある ○ 適正である
総合評価 …上記評価結果の総括	
ジョブカフェはなまきでの専門相談員によるキャリアカウンセリングの実施や求人情報の提供、就職ガイダンス等の開催によって、若年者の雇用確保が図られる。また、花巻市シルバー人材センターに対する支援により、高齢者の就業機会の確保が安定的に図られていることから、地域社会の活性化につながるよう継続した就労支援が必要である。	

平成 26 年度 事業説明資料

【 事後評価 】

※色付きのセルのみ入力してください。また、行・列の挿入や削除は絶対に行わないでください。

会計	款	項	目	事業J-ト	事業名
一般	05	01	02	0401	就労支援事業

単位：千円

		25年度 決算額(A)	26年度 決算額(B)	27年度 現計予算額	決算額前年比 (B-A)
事業費			21,612		21,612
財 源 内 訳	国・県				
	地方債				
	その他				
	一般財源		21,612		21,612

事業期間	<input checked="" type="radio"/> 単年度繰返	<input type="radio"/> 期間限定	[平成 年度 ~ 平成 年度]
------	--	----------------------------	-----------------

部経営方針における目標

就業機会の拡大と人材の円滑な確保を図ります。

事業開始の背景・経緯

若年者の能力向上・就職促進を目的として、職場体験や職業紹介等、雇用に関連したサービスを提供することで、不景気による高い失業率を少しでも改善し、また高年齢者等の意欲及び能力に応じた雇用の機会その他の多様な就業の機会の確保等を図る必要性があったため

事業概要

- ジョブカフェはなまき運営
求職者に対するキャリアカウンセリング、セミナー、講習会、就職ガイダンス等の実施
- シルバー人材センター支援
花巻市シルバー人材センター事業補助金の交付
- 花巻雇用開発協会支援
花巻雇用開発協会負担金の交付

事業を展開する上での課題、留意事項 / 意見・要望等

市の有効求人倍率は、1.0倍前後で推移していることから、数字的には低い数値ではないものの、企業側が求める職種と求職者が希望する職種が一致しない、いわゆる雇用のミスマッチが生じていることが課題である。

担当部署 部名 商工観光部 課名 商工労政課 担当係長 奥山俊至 内線 388

(単位：千円)

《事業手法の詳細》…概略図による事業手法の詳細と事業費の内訳を記載すること。
【適宜、セルは結合して構わないが、結合した1つのセル内は1文章程度にとどめること。】

■ジョブカフェはなまき運営費 10,217 千円



【ジョブカフェ運営】

常勤(2名)のキャリアカウンセラーによる就労支援 (県の就業支援員も2人常駐)
(場所) ビジネスインキュベータ内
(対象) 原則として、35歳未満の若年者を中心とした求職者を対象

【具体的な支援】

- ・キャリアカウンセリング(就職相談) ・面接対策、履歴書添削指導 ・セミナー開催、
合同就職ガイダンス(年4回)等の開催 など

■花巻市シルバー人材センター事業補助金交付 10,280 千円

国庫補助金の交付要件が、「設置自治体で国庫補助額と同額以上を交付」であるため、国庫補助額と同額を交付

■花巻雇用開発協会負担金交付 774 千円

管内産業界が必要とする新規学卒者等の労働力確保と定着、及び中高齢者の雇用安定促進と安全就労のために必要な事業を行い、福祉向上と産業の発展に寄与

■ 9節 職員旅費 75千円

12節 通信運搬費 266千円