

# 施策評価シート（平成27年度実績評価）

## ◎ 施策の基本情報

総合計画中期プラン	政策No.	1-6	政策名	雇用環境の充実	政策の 目指す姿	希望する仕事に就き、安心して働いています	施策 主管課	商工労政課	施策主管 課長名	古川 昌
	施策No.	2	施策名	勤労者福祉の向上	施策の 目指す姿	安心して働ける環境が整っています。	関係課名			
	現状と課題	・従業員規模が5人以下の小規模な事業所は、市内の全事業所の66%を占めており、単独で充実した福利厚生を整備することが困難な状況にあります。								

### 1 施策の目指す姿の実現に向けた主な取り組み実績

<p>(1) 勤労者福祉の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 中小企業のための退職金共済制度への加入促進             <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職金共済制度に加入する中小企業者に対し、掛け金の一部を補助</li> </ul> </li> <li>○ 勤労青少年のための各種講座の開催             <ul style="list-style-type: none"> <li>・勤労青少年ホームにおいて各種講座を開催し、勤労青少年の余暇活動を支援</li> </ul> </li> <li>○ 勤労者への資金貸付制度の実施             <ul style="list-style-type: none"> <li>・金融機関との連携による生活安定資金、住宅資金、教育資金を創設し、勤労者の生活安定と福祉の向上を支援</li> </ul> </li> <li>○ 子育てにやさしい職場づくりへの支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業等の子育てに関する各種施策についての啓発</li> </ul> </li> </ul>
---

### 2 成果指標

成果指標名	成果指標設定の考え方 (なぜ、この指標で成果を測ることにしたのか)	成果指標の測定企画 (どのように実績を把握するのか)	単位	数値 区分	H23	H24	H25 (基準年度)	H26	H27	H28
					職場の福利厚生やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に満足している勤労者の割合	<p>勤労者が職場における十分な福利・厚生を受けており、安心して働いているか示す指標</p> <p>出典: 市民アンケート(新規) 問: あなたは、職場の福利厚生やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に満足していますか? 1) 満足、2) どちらかという満足を選択した人を集計 ※分母は、回答者数から無回答者を減じた数(設問を「お勤めしている方にお聞きます」としているため)</p>	%	目標値		
				実績値	-	40.6	41.7	43.2	45.0	
				目標値						
				実績値						
				目標値						
				実績値						

### 3 成果指標の達成状況

達成度	達成状況に関する背景・要因
B	<p>・「職場の福利厚生やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に満足している勤労者の割合」…【b】</p> <p>ワーク・ライフ・バランスは、「仕事」「家庭生活」「地域、個人の生活」など様々な要素から構成され、個人によりバランス度や優先度も異なることから、背景要因を分析することは困難であるが、勤労者福祉施策の成果が現れていると考えられる。</p>

#### 4 施策を構成する事務事業一覧

番号	事務事業名	担当課	施策への貢献度	
	事業内容(実績)		直結度	成果
1-1	勤労者福祉向上事業	商工労政課	A	B
	勤労青少年の余暇充実のため、勤労青少年ホームにおいて教養講座やスポーツ講座等を開催。 (勤労青少年ホーム開設講座数:226回)			
1-2	勤労者福祉向上事業	商工労政課	A	A
	市内中小企業の育成と従業員の福祉向上、雇用安定のため中退金及び特退金の共済掛け金に対し支援を行う。 (中小企業退職金共済加入者数:2,719人、事業補助金補助件数:107件)			
1-3	勤労者福祉向上事業	商工労政課	A	B
	勤労者の福祉向上のため、教育資金等の資金需要に対する融資資金を東北労働金庫に預託し、労働金庫はその2倍の範囲内で融資総枠を設定し勤労者に融資。 (勤労者資金新規貸付件数:12件)			
1-4	勤労者福祉向上事業	商工労政課	A	B
	勤労者の福祉向上のため、花巻共同福祉施設(御センター体育館)を良好に維持管理するため運営者に対し補助金を交付。(利用者数:5,332人)			

#### 5 施策を構成する事務事業の検証

(①市民ニーズや市の関与の必要性が低下した事業、②投入コストのわりに成果が低い事業、③施策への貢献度の低い事業はないか)

(施策の目標を達成するため、さらに成果の向上を図る事業はないか)

(新たに取り組むべき事業はないか)

・総合戦略に基づき、新たに企業のワーク・ライフ・バランスに関する取り組み促進する事業を行う必要がある。

#### 6 施策の総合的な評価

(課題)

・市広報や産業支援施策制度説明会で各種事業の周知を図っているが、例えば中小企業退職金共済の補助等は対象者のうち半数程度しか申請に至っていない。

(今後の方向性)

・勤労者福祉に関する各制度の周知を図る。  
・ワーク・ライフ・バランスに取り組む企業を増やすために、企業の経営者等の意識改革や職場への普及・啓発を行う。