家族経営協定を結びませんか？

「家族経営協定」って何？

家族経営協定は、農業を経営している家族が家族の**役割、労働条件、労働環境等**について家族で話し合いながら取り決めするものです。

「家族経営協定」を結ぶとどうなるの？

●労働環境

仕事の偏りを防止できます。
賃金を支払うなど**労働の対価を明確にする**ことができます。
家族全体に**共同経営者としての意識**が生まれます。
労働時間や休日を明確にすることができます。
安心して働けるよう、労災保険に加入するなどのきっかけとなります。
後継者夫婦が**生活面の計画**を立てやすくなります。

●経営移譲

後継者に**経営移譲する時期を明確にする**ことができます。

●家事の分担

家事や育児がしやすくなります。
後継者が結婚するときに仕事の内容を説明しやすくなります。

●健康管理

健康診断を受診することや休憩時間を取り決めることで、**家族の健康を守る**ことにつながります。

●労働災害の防止

長時間労働を防ぎ、**労働災害のリスク低減**につながります。
※農業は他業種に比べて労働災害が多く、発生件数が増加しています。

●年金の補助、融資等

農業者が農業者年金の保険料に対する助成を受けたい場合や資金の貸付を希望した場合、家族経営協定を結んでいることが条件となっていることがあります。

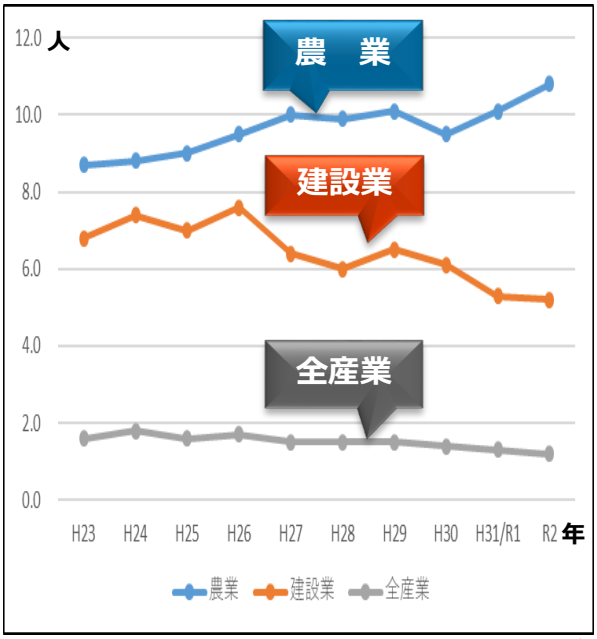

図１　１０万人当たりの労働災害による死亡者数の推移

（以下の調査の数値を基にデータ化）

死亡者数　農　業：農作業死亡事故調査（農水省）
　　他産業：死亡災害報告（厚労省）
従業者数　農　業：農林業センサス
　　農業構造動態調査（農水省）
　　他産業：労働力調査（総務省）

実際に「家族経営協定」を考えてみましょう

現状		希望
項　　目	内容	家族で話し合った例
経営方針	経営目標　ある　ない 営農計画　ある　ない	所得として●円欲しい。 作物の種類を増やしたい。 加工品を作って販売したい。 経営面積を拡大したい。 生産性を向上させたい。
作業分担	部門分担　ある　ない 作業分担　ある　ない 家事分担　ある　ない	経営者の夫婦と後継者の息子夫婦とで部門分けしたい。 家事の分担をしたい。 子どもが３歳になるまでは、子育てに専念させてほしい。
休　　み	定期的な休日　ある　ない １ヶ月あたりの休み　ある　ない 雨天当の日は休みに　している　していない	年間の休日を決めたい。 農繁期と農閑期の休日を決めたい。 夏休み、冬休みを決めたい。 産休が欲しい。
労働時間	労働時間は　決めている　決めていない 労働時間は　時間 作業開始時間は　決めている　決めていない 休憩時間は　決めている　決めていない 家事の時間を　考えている　考えていない	労働時間は週８時間にしたい。 農繁期と農閑期の労働時間を決めたい。 労働災害につながらないように、休み時間を決めたい。
賃金等	給料は　決まっている　決まっていない 小遣いなら　決まっている　決まっていない 収益配分を　している　していない	月給制を導入したい。 売上高に応じてボーナスが欲しい。
経営費の管理	経営費と家計の口座は　別　同じ 家計費はどのくらいか　わかる　わからない 家計の負担は　経営主のみ　分担 家事労働を　評価する　していない	経営費の口座と家計費の口座を分けた方がいい。 帳簿を作成して、利益を記録したい。 家事労働も大変。
社会参加	研修等に参加　している　していない 研修会は　休日扱い　休日とは別扱い PTA行事は　休日扱い　休日とは別扱い ボランティアは　している　していない	農業技術の習得や農業機械による労災防止のために研修を受けたい。
経営移譲	経営移譲の時期を　考えている　考えていない 老後は安心して　暮らせる　暮らせない	農業を引退して、老後を楽しみたい。
贈与 相続	後継者と養子縁組を　している　していない 相続について話し合いを　している　していない	遺言状も書いて、整理する良い機会にしたい。
生　　活	家族旅行などの計画を　立てている　立てていない 介護の分担など　決めている　決めていない 趣味や生きがい　ある　ない	介護は当番制にしよう。

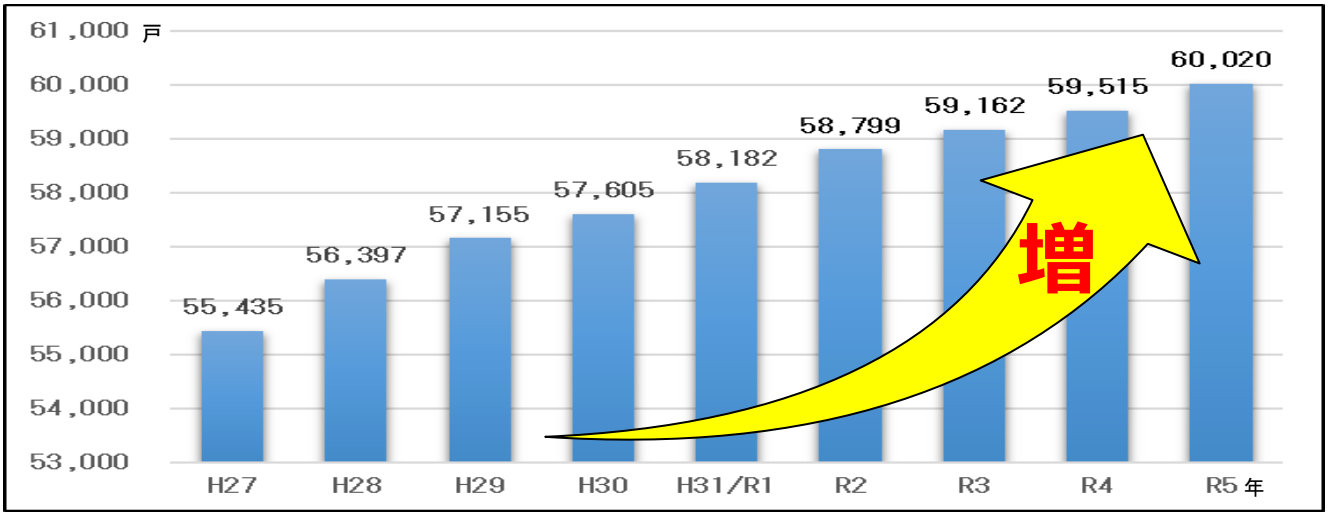

図２　家族経営協定を締結した農家数

相談先
花巻市農業委員会事務局　農政管理係
電　　話：0198－24－7911
ファックス：0198－22－6972