

## 花巻市次世代育成支援・女性活躍推進特定事業主行動計画の実施状況について

ア 内閣府令第2条に基づき、把握する7項目及び関連する項目

①採用した職員及び採用試験の受験者に占める女性職員の割合

	職種	受 験	女 性	女 性	採 用	女 性	女 性
		申込数 ①	受験者 申込数 ②	受験者 割合 ②/①	職員数 ③	職員数 ④	採用率 ④/③
平成 31 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 201	(人) 74	(%) 36.8	(人) 34	(人) 22	(%) 64.7
	保育士	29	27	93.1	11	10	90.9
	消防職	34	1	2.9	7	1	14.3
	計	264	102	38.6	52	33	63.5
令和 2 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 229	(人) 92	(%) 40.2	(人) 19	(人) 10	(%) 52.6
	保育士	15	15	100.0	8	8	100.0
	消防職	15	1	66.7	5	1	20.0
	計	259	108	41.7	32	19	59.3
令和 3 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 303	(人) 143	(%) 47.2	(人) 23	(人) 13	(%) 56.5
	保育士	14	12	85.7	8	8	100.0
	消防職	23	1	43.5	6	0	0.0
	計	340	156	45.9	37	21	56.8

(資料：勤務状況等調査)

部門別の女性職員の割合

部門	平成31年4月1日				令和2年4月1日				令和3年4月1日			
	男性	女性	計	女性職員の割合	男性	女性	計	女性職員の割合	男性	女性	計	女性職員の割合
	(人)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(人)	(%)
議会	5	2	7	28.6	5	2	7	28.6	5	2	7	28.6
総務	142	68	210	32.4	140	69	209	33.0	130	73	203	36.0
税務	25	19	44	43.2	23	21	44	47.7	22	24	46	52.2
労働	1		1	0.0	1		1	0.0	1		1	0.0
農林水産	33	7	40	17.5	32	7	39	17.9	32	7	39	17.9
商工	23	3	26	11.5	21	3	24	12.5	20	4	24	16.7
土木	57	5	62	8.1	63	6	69	8.7	63	6	69	8.7
民生	34	118	152	77.6	33	116	149	77.9	32	110	142	77.5
衛生	21	33	54	61.1	23	30	53	56.6	27	34	61	55.7
一般行政部門計①	341	255	596	42.8	341	254	595	42.7	332	260	592	43.9
教育②	55	71	126	56.3	50	68	118	57.6	49	63	112	56.3
消防③	140	6	146	4.1	139	7	146	4.8	139	7	146	4.8
公営企業等 (下水道)	16	3	19	15.8	13	3	16	18.8	12	2	14	14.3
公営企業等 (その他)	9	20	29	69.0	8	22	30	73.3	11	19	30	63.3
公営企業部門計④	25	23	48	47.9	21	25	46	54.3	23	21	44	47.7
総合(①+②+③+④)	561	355	916	38.8	551	354	905	39.1	543	351	894	39.3

(資料：地方公共団体定員管理調査)

②離職率の男女の差異（期間内に自己都合により退職した人数）

期 間	自己都合退職者			離職率		
	男性	女性	計	男性	女性	計
	(人)	(人)	(人)	(%)	(%)	(%)
平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日	3	2	5	0.5	0.6	0.5
平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日	7	11	18	1.2	3.1	2.0
平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日	6	9	15	1.1	2.5	1.6
令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日	9	7	16	1.6	2.0	1.8

※人事交流等に伴う退職は含まない。

（資料：地方公務員の退職状況等調査）

※離職率は、自己都合退職者を各年度の 4 月 1 日の職員数で割ったもの

継続勤続年数の男女の差異

		平均勤続年数	男女の差異
平成 31 年 4 月 1 日現在	男性	19.3 年	2.2 年
	女性	17.1 年	
令和 2 年 4 月 1 日現在	男性	19.3 年	2.9 年
	女性	16.4 年	
令和 3 年 4 月 1 日現在	男性	19.4 年	3.4 年
	女性	16.0 年	

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

実績月	平成30年度				令和元年度				令和2年度			
	行政職 (h)	労務職 (h)	消防職 (h)	月平 均計 (h)	行政職 (h)	労務職 (h)	消防職 (h)	月平 均計 (h)	行政職 (h)	労務職 (h)	消防職 (h)	月平 均計 (h)
4月	14.0	3.8	13.0	12.9	13.5	2.6	16.2	12.8	12.7	1.3	10.7	11.2
5月	12.0	4.1	26.2	13.7	10.7	2.6	40.3	14.6	11.2	1.9	24.3	12.4
6月	9.5	4.0	15.9	10.1	10.9	3.2	10.8	10.1	8.7	1.5	5.5	7.4
7月	17.1	6.7	16.2	16.0	20.1	6.4	12.6	17.4	10.2	23.	18.0	10.6
8月	8.1	4.0	11.5	8.3	9.7	2.8	10.8	9.1	8.8	2.3	3.9	7.4
9月	10.6	5.1	22.8	12.2	19.0	6.7	17.6	17.4	10.0	2.1	23.3	11.3
10月	12.4	4.5	13.8	11.9	14.5	4.2	20.0	14.3	10.3	2.3	4.2	8.5
11月	11.0	3.4	19.7	11.8	10.9	3.3	18.2	11.3	10.7	1.8	16.8	10.8
12月	8.9	4.3	24.8	11.2	8.3	3.8	18.0	9.4	9.2	5.0	18.6	10.2
1月	10.5	5.7	27.1	12.9	11.7	5.7	27.7	13.7	10.7	8.3	28.7	13.3
2月	13.5	4.1	10.3	12.1	12.1	3.8	17.9	12.1	12.5	5.2	20.4	13.0
3月	13.9	2.6	13.4	12.8	15.6	2.1	11.4	13.4	15.6	1.3	11.8	13.6
職 種 平均計	11.8	4.4	17.9	12.2	13.1	3.9	18.5	13.0	10.9	2.9	15.5	10.8

(資料：花巻市衛生委員会会議資料)

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

年度	全管理職数	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率(%)
平成30年度	85人	73人	85.9%	12人	14.1%
令和元年度	83人	71人	85.5%	12人	14.5%
令和2年度	83人	72人	86.7%	11人	13.3%
令和3年度	84人	70人	83.3%	14人	16.7%

【消防職を除いたもの】

年度	管理職数 (消防職を除く)	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率(%)
平成30年度	77人	65人	84.4%	12人	15.6%
令和元年度	75人	63人	84.0%	12人	16.0%
令和2年度	75人	64人	85.3%	11人	14.7%
令和3年度	76人	62人	81.6%	14人	18.4%

(資料:花巻市の人事行政の運営等の状況)

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(1) 級別職員の状況

(平成31年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	2	14	14.3					1	-	1	0.0
6級	44	8	52	15.4					5	-	5	0.0
5級	76	40	116	34.5	8	5	13	38.5	15	-	15	0.0
4級	77	59	136	43.4	17	15	32	46.9	41	-	41	0.0
3級	86	85	171	49.7	14	21	35	60.0	24	-	24	0.0
2級	38	50	88	56.8	2	-	2	0.0	13	1	14	7.1
1級	44	64	108	59.3	-	-	-	-	41	5	46	10.9
計	377	308	685	45.0	41	41	82	50.0	140	6	146	4.1

※特定任期付職員・再任用職員を除く

(令和2年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	2	14	14.3					1	-	1	0.0
6級	45	7	52	13.5					5	-	5	0.0
5級	74	40	114	35.1	10	9	19	47.4	19	-	19	0.0
4級	76	57	133	42.9	17	12	29	41.4	41	-	41	0.0
3級	87	97	184	52.7	9	17	26	65.4	23	1	24	4.2
2級	51	51	102	50.0	2	-	2	0.0	27	2	29	6.9
1級	26	55	81	67.9	-	-	-	-	23	4	27	14.8
計	371	309	680	45.4	38	38	76	50.0	139	7	146	4.8

※特定任期付職員・再任用職員を除く

(令和3年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	2	14	14.3					1	-	1	0.0
6級	41	11	52	21.2					5	-	5	0.0
5級	82	34	116	29.3	8	4	12	33.3	19	-	19	0.0
4級	72	62	134	46.3	18	13	31	41.9	42	-	42	0.0
3級	95	97	192	50.5	7	14	21	66.7	22	1	23	4.3
2級	42	52	94	55.3	2	-	2	0.0	27	2	29	6.9
1級	25	55	80	68.8	-	-	-	-	23	4	27	14.8
計	369	313	682	45.9	35	31	66	47.0	139	7	146	4.8

※特定任期付職員・再任用職員を除く

(2) 役職（職位）別職員の状況（行政職）

役職 （職位）	平成31年4月1日現在				令和2年4月1日現在				令和3年4月1日現在			
	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性の 割合（%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性の 割合（%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性の 割合（%）
部長級	12	2	14	14.3	12	2	14	14.3	12	2	14	14.3
次長級	2		2	0.0	2		2	0.0	2		2	0.0
課長級	49	10	59	16.9	50	9	59	15.3	48	12	60	20.0
課長補佐級	84	45	129	34.9	81	41	122	33.6	84	35	119	29.4
係長級	65	52	117	44.4	65	54	119	45.4	65	60	125	48.0
主査級	86	85	171	49.7	87	97	184	52.7	95	97	192	50.5
主任級	38	50	88	56.8	51	51	102	50.0	42	52	94	55.3
主事級	44	64	108	59.3	26	55	81	67.9	21	55	76	72.4
計	380	308	688	44.8	374	309	683	45.2	369	313	682	45.9

※特定任期付職員を含み、再任用職員を除く

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率

役職 （職位）	平成29年 4月1日現在	平成30年 4月1日現在	平成31年 4月1日現在	令和2年 4月1日現在	令和3年 4月1日現在	伸び率 R3/R2
部長級	6.7%	6.7%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%
次長級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長級	16.7%	18.0%	16.9%	15.3%	20.0%	30.7%
計	14.5%	15.6%	16.0%	14.7%	18.4%	25.2%

※特定任期付職員を含む

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

		育児休業 取得者	部分休業 取得者	育児 短時間勤務
平成30年度 取得者	男性	0人(0人)	0人(0人)	0人
	女性	22人(11人)	8人(4人)	1人(1人)
	計	22人(11人)	8人(4人)	1人(1人)
令和元年度 取得者	男性	0人(0人)	1人(1人)	0人
	女性	19人(10人)	7人(1人)	0人
	計	19人(10人)	8人(2人)	0人
令和2年度 取得者	男性	1人(1人)	1人(0人)	0人
	女性	19人(10人)	4人(3人)	0人
	計	20人(11人)	5人(3人)	0人

※ ( ) 内の数値は、当該年度に新たに取得可能となった職員うち、取得した職員数

		育児休業 対象者	育児休業 取得者	取得率
平成30年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	21人	0人	0.0%
	女性	11人	11人	100.0%
	計	32人	11人	—
令和元年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	19人	0人	0.0%
	女性	10人	10人	100.0%
	計	29人	10人	—
令和2年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	27人	1人	3.7%
	女性	10人	10人	100%
	計	37人	11人	—

(資料：勤務条件等調査)

育児休業の取得期間の分布状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
育児休業の取得期間	取得人数	取得人数	取得人数
1日以上～6月未満	1人	0人	1人
6月以上～1年未満	7人	7人	9人
1年以上～1年6月未満	2人	3人	1人
1年6月以上～2年未満	0人	0人	0人
2年以上～2年6月未満	0人	0人	0人
2年6月以上～3年未満	1人	0人	0人
計	11人	10人	11人



⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	休暇の種別	対象者	休暇取得者	休暇取得率	休暇取得者の平均取得日数
H30. 4. 1～ H31. 3. 31	配偶者出産休暇	21人	8人	38.1%	2.5日
	育児参加のための休暇	21人	1人	4.8%	2日
H31. 4. 1～ R2. 3. 31	配偶者出産休暇	19人	6人	31.6%	1.8日
	育児参加のための休暇	19人	1人	5.3%	0.6日
R2. 4. 1～ R3. 3. 31	配偶者出産休暇	27人	6人	22.2%	2.6日
	育児参加のための休暇	27人	4人	14.8%	3.8日

(資料：勤務条件等調査)

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
合計取得日数	取得人数	取得人数	取得人数
1日以上2日未満	1人	3人	1人
2日以上3日未満	2人	1人	0人
3日以上4日未満	4人	2人	3人
4日以上5日未満	0人	0人	0人
5日	1人	0人	3人
計	8人	6人	7人

⑧セクシャルハラスメント等対策の整備状況

花巻市職員等のハラスメント防止等に関する規程（平成26年9月9日訓令第30号）を制定。

総務課内に内部通報窓口を設置しているほか、外部窓口として2名の弁護士を依頼している。

イ 内閣府令第4条に基づき、情報公表する項目

①直近の年度の10年度前及びその前後に採用した職員（新規学卒者等として採用された者に限る。）の男女別の継続任用割合

(1) 平成22年度に採用した職員の男女別継続任用割合(H31.4.1現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	6	10	16	6	9	15	0	1	1	100.0%	90.0%	93.8%
女性	6	0	6	3	0	3	3	0	3	50.0%	—	50.0%
計	12	10	22	9	9	18	3	1	4	75.0%	90.0%	81.8%

※人事交流等による採用・退職等は除く。

(2) 平成23年度に採用した職員の男女別継続任用割合(R2.4.1現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	7	4	11	5	4	9	1	0	1	71.4%	100.0%	81.8%
女性	4	0	4	4	0	4	0	0	0	100.0%	—	100.0%
計	11	4	15	9	4	13	1	0	1	81.8%	100.0%	86.7%

※人事交流等による採用・退職等は除く。

(3) 平成24年度に採用した職員の男女別継続任用割合(R3.4.1現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	8	2	10	8	1	9	0	1	1	100.0%	50.0%	90.0%
女性	14	1	15	9	1	10	5	0	5	64.3%	100.0%	66.7%
計	22	3	25	17	2	19	5	1	6	77.3%	66.7%	76.0%

※人事交流等による採用・退職等は除く。

②年次休暇の取得率

	平均付与日数	平均取得日数	消化率
H30.1.1~30.12.31	38.98日	10.3日	26.5%
H31.1.1~R1.12.31	38.82日	10.9日	28.2%
R2.1.1~2.12.31	37.92日	9.8日	25.8%

(資料：勤務条件等調査)

ウ 数値目標

- ①令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を80%以上にする。また、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得者の合計取得日数を4日以上にする。

○男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数)

	休暇の種別	対象者	休 暇 取得者	休 暇 取得率	休暇取得者の 平均取得日数
平成30年度	配偶者出産休暇	21人	8人	38.1%	2.5日
	育児参加のための休暇	21人	1人	4.8%	2日
令和元年度	配偶者出産休暇	19人	6人	31.6%	1.8日
	育児参加のための休暇	19人	1人	5.3%	0.6日
令和2年度	配偶者出産休暇	27人	6人	22.2%	2.6日
	育児参加のための休暇	27人	4人	14.8%	3.8日

(資料：ア⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数)

○男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
合計取得日数	取得人数	取得人数	取得人数
1日以上2日未満	1人	3人	1人
2日以上3日未満	2人	1人	0人
3日以上4日未満	4人	2人	3人
4日以上5日未満	0人	0人	0人
5日	1人	0人	3人
計	8人	6人	7人

(資料：ア⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況)

- ②消防吏員に占める女性消防吏員の比率を、令和7年度までに5%以上にする。

○女性消防吏員の比率

	男性	女性	計	女性消防吏員の比率
平成29年4月1日現在	142人	5人	147人	3.4%
平成30年4月1日現在	142人	5人	147人	3.4%
平成31年4月1日現在	140人	6人	146人	4.1%
令和2年4月1日現在	139人	7人	146人	4.8%
令和3年4月1日現在	139人	7人	146人	4.8%

(資料：ア⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合)