

花巻市次世代育成支援・女性活躍推進特定事業主行動計画の実施状況について

ア 内閣府令第2条に基づき、把握する7項目及び関連する項目

①採用した職員及び採用試験の受験者に占める女性職員の割合

	職種	受 験 申込数 ①	女 性 受験者 申込数 ②	女 性 受験者 割 合 ②/①	採 用 職員数 ③	女 性 職員数 ④	女 性 採用率 ④/③
平成 31 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 201	(人) 74	(%) 36.8	(人) 34	(人) 22	(%) 64.7
	保育士	29	27	93.1	11	10	90.9
	消防職	34	1	2.9	7	1	14.3
	計	264	102	38.6	52	33	63.5
令和 2 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 229	(人) 92	(%) 40.2	(人) 19	(人) 10	(%) 52.6
	保育士	15	15	100.0	8	8	100.0
	消防職	15	1	6.7	5	1	20.0
	計	259	108	41.7	32	19	59.3
令和 3 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 303	(人) 143	(%) 47.2	(人) 23	(人) 13	(%) 56.5
	保育士	14	12	85.7	8	8	100.0
	消防職	23	1	4.3	6	0	0.0
	計	340	156	45.9	37	21	56.8
令和 4 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 306	(人) 125	(%) 40.8	(人) 22	(人) 8	(%) 36.4
	保育士	20	18	90.0	8	8	100
	消防職	22	2	9.1	5	1	20.0
	計	348	145	41.7	35	17	48.6
令和 5 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 255	(人) 105	(%) 41.2	(人) 24	(人) 8	(%) 33.3
	保育士	12	12	100	6	6	100
	消防職	27	3	11.1	4	0	0.0
	計	294	120	40.8	34	14	41.2
令和 6 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 193	(人) 81	(%) 42.0	(人) 21	(人) 10	(%) 47.6
	保育士	9	9	100	6	6	100
	消防職	19	0	0	4	0	0
	計	221	90	40.7	31	16	51.6

(資料：勤務状況等調査)

部門別の女性職員の割合

部門	平成31年4月1日				令和2年4月1日				令和3年4月1日				令和4年4月1日			
	男性	女性	計	女性職員の割合	男性	女性	計	女性職員の割合	男性	女性	計	女性職員の割合	男性	女性	計	女性職員の割合
	(人)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(人)	(%)
議会	5	2	7	28.6	5	2	7	28.6	5	2	7	28.6	4	3	7	42.9
総務	142	68	210	32.4	140	69	209	33.0	130	73	203	36.0	130	74	204	36.3
税務	25	19	44	43.2	23	21	44	47.7	22	24	46	52.2	24	22	46	47.8
労働	1		1	0.0	1		1	0.0	1		1	0.0	1		1	0.0
農林水産	33	7	40	17.5	32	7	39	17.9	32	7	39	17.9	33	7	40	17.5
商工	23	3	26	11.5	21	3	24	12.5	20	4	24	16.7	20	4	24	16.7
土木	57	5	62	8.1	63	6	69	8.7	63	6	69	8.7	66	4	70	5.7
民生	34	118	152	77.6	33	116	149	77.9	32	110	142	77.5	30	111	141	78.7
衛生	21	33	54	61.1	23	30	53	56.6	27	34	61	55.7	24	39	63	61.9
一般行政部門計①	341	255	596	42.8	341	254	595	42.7	332	260	592	43.9	332	264	596	44.3
教育②	55	71	126	56.3	50	68	118	57.6	49	63	112	56.3	51	57	108	52.8
消防③	140	6	146	4.1	139	7	146	4.8	139	7	146	4.8	142	8	150	5.3
公営企業等 (下水道)	16	3	19	15.8	13	3	16	18.8	12	2	14	14.3	11	4	15	26.7
公営企業等 (その他)	9	20	29	69.0	8	22	30	73.3	11	19	30	63.3	14	15	29	51.7
公営企業部門計④	25	23	48	47.9	21	25	46	54.3	23	21	44	47.7	25	19	44	43.2
総合(①+②+③+④)	561	355	916	38.8	551	354	905	39.1	543	351	894	39.3	550	348	898	38.8

(資料：地方公共団体定員管理調査)

部門	令和5年4月1日				令和6年4月1日			
	男性	女性	計	女性職員 の割合	男性	女性	計	女性職員 の割合
	(人)	(人)	(人)	(%)	(人)	(人)	(人)	(%)
議会	4	3	7	42.9	4	3	7	42.9
総務	131	80	211	37.9	130	79	209	37.8
税務	29	17	46	37.0	30	12	42	28.6
労働	1		1	0.0		1	1	100.0
農林水産	33	8	41	19.5	32	10	42	23.8
商工	21	4	25	16.0	20	5	25	20.0
土木	65	2	67	3.0	62	5	67	7.5
民生	31	105	136	77.2	33	110	143	76.9
衛生	21	36	57	63.2	19	38	57	66.7
一般行政部門計①	336	255	591	43.1	330	263	593	44.4
教育②	52	57	109	52.3	55	55	110	50.0
消防③	142	7	149	4.7	138	7	145	4.8
公営企業等 (下水道)	9	5	14	35.7	8	3	11	27.3
公営企業等 (その他)	13	16	29	55.2	13	16	29	55.2
公営企業部門計④	22	21	43	48.8	21	19	40	47.5
総合(①+②+③+④)	552	340	892	38.1	544	344	888	38.7

(資料：地方公共団体定員管理調査)

②離職率の男女の差異（期間内に自己都合により退職した人数）

期 間	自己都合退職者			離職率		
	男性	女性	計	男性	女性	計
	(人)	(人)	(人)	(%)	(%)	(%)
平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日	3	2	5	0.5	0.6	0.5
平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日	7	11	18	1.2	3.1	2.0
平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日	6	9	15	1.1	2.5	1.6
令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日	9	7	16	1.6	2.0	1.8
令和 3 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日	3	2	5	0.6	0.6	0.6
令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日	5	10	15	0.9	2.9	1.7
令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日	9	4	13	1.6	1.2	1.5

※人事交流等に伴う退職は含まない。

（資料：地方公務員の退職状況等調査）

※離職率は、自己都合退職者を各年度の 4 月 1 日の職員数で割ったもの

継続勤続年数の男女の差異

		平均勤続年数	男女の差異
平成 31 年 4 月 1 日現在	男性	19.3 年	2.2 年
	女性	17.1 年	
令和 2 年 4 月 1 日現在	男性	19.3 年	2.9 年
	女性	16.4 年	
令和 3 年 4 月 1 日現在	男性	19.4 年	3.4 年
	女性	16.0 年	
令和 4 年 4 月 1 日現在	男性	19.7 年	3.6 年
	女性	16.1 年	
令和 5 年 4 月 1 日現在	男性	19.7 年	3.1 年
	女性	16.6 年	
令和 6 年 4 月 1 日現在	男性	19.1 年	3.3 年
	女性	15.8 年	

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

実績月	平成30年度				令和元年度				令和2年度				令和3年度			
	行政職 (h)	労務職 (h)	消防職 (h)	月平 均計 (h)												
4月	14.0	3.8	13.0	12.9	13.5	2.6	16.2	12.8	12.7	1.3	10.7	11.2	13.6	1.3	9.7	11.8
5月	12.0	4.1	26.2	13.7	10.7	2.6	40.3	14.6	11.2	1.9	24.3	12.4	12.1	2.3	28.5	13.9
6月	9.5	4.0	15.9	10.1	10.9	3.2	10.8	10.1	8.7	1.5	5.5	7.4	15.1	2.9	7.4	12.7
7月	17.1	6.7	16.2	16.0	20.1	6.4	12.6	17.4	10.2	23.	18.0	10.6	13.8	2.9	17.4	13.3
8月	8.1	4.0	11.5	8.3	9.7	2.8	10.8	9.1	8.8	2.3	3.9	7.4	8.1	1.2	10.5	7.8
9月	10.6	5.1	22.8	12.2	19.0	6.7	17.6	17.4	10.0	2.1	23.3	11.3	8.7	1.2	18.0	9.5
10月	12.4	4.5	13.8	11.9	14.5	4.2	20.0	14.3	10.3	2.3	4.2	8.5	19.4	4.7	3.3	15.4
11月	11.0	3.4	19.7	11.8	10.9	3.3	18.2	11.3	10.7	1.8	16.8	10.8	10.8	1.7	17.5	11.0
12月	8.9	4.3	24.8	11.2	8.3	3.8	18.0	9.4	9.2	5.0	18.6	10.2	8.3	4.0	18.3	9.5
1月	10.5	5.7	27.1	12.9	11.7	5.7	27.7	13.7	10.7	8.3	28.7	13.3	17.4	10.9	27.2	18.3
2月	13.5	4.1	10.3	12.1	12.1	3.8	17.9	12.1	12.5	5.2	20.4	13.0	11.3	4.7	17.9	11.7
3月	13.9	2.6	13.4	12.8	15.6	2.1	11.4	13.4	15.6	1.3	11.8	13.6	15.4	2.9	12.3	13.7
職 種 平均計	11.8	4.4	17.9	12.2	13.1	3.9	18.5	13.0	10.9	2.9	15.5	10.8	12.8	3.4	15.7	12.4

(資料：花巻市衛生委員会会議資料)

実績月	令和4年度				令和5年度			
	行政職 (h)	労務職 (h)	消防職 (h)	月平 均計 (h)	行政職 (h)	労務職 (h)	消防職 (h)	月平 均計 (h)
4月	13.5	1.8	10.0	11.9	15.8	2.6	10.1	13.8
5月	9.9	1.8	26.9	11.7	11.6	4.0	24.2	13.2
6月	11.1	1.2	8.6	9.8	10.9	3.2	8.1	9.9
7月	25.2	6.1	14.2	21.8	13.2	3.9	12.1	12.3
8月	15.1	3.1	12.1	13.6	12.0	4.2	11.7	11.4
9月	11.0	1.6	19.9	11.5	18.6	6.6	20.7	18.1
10月	11.9	1.7	13.1	11.2	12.0	2.9	13.9	11.7
11月	11.5	1.9	21.4	12.1	11.7	4.0	19.0	12.4
12月	9.5	8.0	20.8	11.0	9.9	4.1	19.7	11.2
1月	11.0	7.8	27.3	13.2	12.1	6.9	27.8	14.5
2月	11.8	5.5	18.8	12.3	13.0	5.1	18.8	13.4
3月	15.8	1.6	12.4	14.0	17.1	5.0	11.7	15.3
職種 平均計	13.1	3.5	17.1	12.8	13.2	4.4	16.5	13.1

(資料：花巻市衛生委員会会議資料)

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

年度	全管理職数	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率(%)
平成30年度	85人	73人	85.9%	12人	14.1%
令和元年度	83人	71人	85.5%	12人	14.5%
令和2年度	83人	72人	86.7%	11人	13.3%
令和3年度	84人	70人	83.3%	14人	16.7%
令和4年度	87人	70人	80.5%	17人	19.5%
令和5年度	87人	69人	79.3%	18人	20.7%
令和6年度	80人	63人	78.7%	17人	21.3%

【消防職を除いたもの】

年度	管理職数 (消防職を除く)	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率(%)
平成30年度	77人	65人	84.4%	12人	15.6%
令和元年度	75人	63人	84.0%	12人	16.0%
令和2年度	75人	64人	85.3%	11人	14.7%
令和3年度	76人	62人	81.6%	14人	18.4%
令和4年度	79人	62人	78.5%	17人	21.5%
令和5年度	79人	61人	77.2%	18人	22.8%
令和6年度	72人	55人	76.4%	17人	23.6%

(資料:花巻市の人事行政の運営等の状況)

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(1) 級別職員の状況

(平成31年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	2	14	14.3					1	-	1	0.0
6級	44	8	52	15.4					5	-	5	0.0
5級	76	40	116	34.5	8	5	13	38.5	15	-	15	0.0
4級	77	59	136	43.4	17	15	32	46.9	41	-	41	0.0
3級	86	85	171	49.7	14	21	35	60.0	24	-	24	0.0
2級	38	50	88	56.8	2	-	2	0.0	13	1	14	7.1
1級	44	64	108	59.3	-	-	-	-	41	5	46	10.9
計	377	308	685	45.0	41	41	82	50.0	140	6	146	4.1

※特定任期付職員・再任用職員を除く

(令和2年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	2	14	14.3					1	-	1	0.0
6級	45	7	52	13.5					5	-	5	0.0
5級	74	40	114	35.1	10	9	19	47.4	19	-	19	0.0
4級	76	57	133	42.9	17	12	29	41.4	41	-	41	0.0
3級	87	97	184	52.7	9	17	26	65.4	23	1	24	4.2
2級	51	51	102	50.0	2	-	2	0.0	27	2	29	6.9
1級	26	55	81	67.9	-	-	-	-	23	4	27	14.8
計	371	309	680	45.4	38	38	76	50.0	139	7	146	4.8

※特定任期付職員・再任用職員を除く

(令和3年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	2	14	14.3					1	-	1	0.0
6級	41	11	52	21.2					5	-	5	0.0
5級	82	34	116	29.3	8	4	12	33.3	19	-	19	0.0
4級	72	62	134	46.3	18	13	31	41.9	42	-	42	0.0
3級	95	97	192	50.5	7	14	21	66.7	22	1	23	4.3
2級	42	52	94	55.3	2	-	2	0.0	27	2	29	6.9
1級	25	55	80	68.8	-	-	-	-	23	4	27	14.8
計	369	313	682	45.9	35	31	66	47.0	139	7	146	4.8

※再任用職員を除く

(令和4年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	14	2	16	12.5					1	0	1	0
6級	41	12	53	22.6					5	0	5	0
5級	86	35	121	28.9	6	2	8	25.0	19	0	19	0
4級	77	77	154	50.0	18	16	34	47.1	44	0	44	0
3級	92	88	180	48.9	5	11	16	68.8	19	1	20	5.0
2級	42	43	85	50.6	2	0	2	0	32	5	37	13.5
1級	24	54	78	69.2	1	0	1	0	22	2	24	8.3
計	376	311	687	45.3	32	29	61	47.5	142	8	150	5.3

※再任用短時間勤務職員を除く

(令和5年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	13	3	16	18.8					1	0	1	0
6級	41	11	52	21.2					5	0	5	0
5級	83	36	119	30.3	6	2	8	25.0	20	0	20	0
4級	79	77	156	49.4	17	16	33	48.5	41	0	41	0
3級	99	89	188	47.3	5	9	14	64.3	24	1	25	4.0
2級	31	40	71	56.3	1	0	1	0.0	29	4	33	12.1
1級	32	48	80	60.0	3	2	5	40.0	22	2	24	8.3
計	378	304	682	44.6	32	29	61	47.5	142	7	149	4.7

※再任用短時間勤務職員を除く

(令和6年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	10	4	14	28.6					1	0	1	0.0
6級	43	11	54	20.4					5	0	5	0.0
5級	79	38	117	32.5	8	4	12	33.3	21	0	21	0.0
4級	80	75	155	48.4	15	17	32	53.1	38	0	38	0.0
3級	107	95	202	47.0	5	5	10	50.0	24	1	25	4.0
2級	24	47	71	66.2	3	2	5	40.0	29	4	33	12.1
1級	28	37	65	56.9	4	2	6	33.3	20	2	22	9.1
計	371	307	678	45.3	35	30	65	46.2	138	7	145	4.8

※再任用短時間勤務職員を除く

(2) 役職（職位）別職員の状況（行政職）

役職 （職位）	平成31年4月1日現在				令和2年4月1日現在				令和3年4月1日現在				令和4年4月1日現在				令和5年4月1日現在				令和6年4月1日現在			
	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性 の 割合 （%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性 の 割合 （%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性 の 割合 （%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性 の 割合 （%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性 の 割合 （%）	男性 （人）	女性 （人）	計 （人）	女性 の 割合 （%）
部長級	12	2	14	14.3	12	2	14	14.3	12	2	14	14.3	14	2	16	12.5	13	3	16	18.8	10	4	14	28.6
次長級	2		2	0.0	2		2	0.0	2		2	0.0	2	0	2	0	2	0	2	0	3	0	3	0.0
課長級	49	10	59	16.9	50	9	59	15.3	48	12	60	20.0	46	15	61	24.6	46	15	61	24.6	41	13	54	24.1
課長補佐級	84	45	129	34.9	81	41	122	33.6	84	35	119	29.4	87	36	123	29.3	83	37	120	30.8	78	38	116	32.8
係長級	65	52	117	44.4	65	54	119	45.4	65	60	125	48.0	71	75	146	51.4	74	75	149	50.3	80	75	155	48.4
主査級	86	85	171	49.7	87	97	184	52.7	95	97	192	50.5	92	88	180	48.9	99	89	188	47.3	107	95	202	47.0
主任級	38	50	88	56.8	51	51	102	50.0	42	52	94	55.3	42	43	85	50.6	31	40	71	56.3	24	47	71	66.2
主事級	44	64	108	59.3	26	55	81	67.9	21	55	76	72.4	22	52	74	70.3	30	45	75	60.0	28	35	63	55.6
計	380	308	688	44.8	374	309	683	45.2	369	313	682	45.9	376	311	687	45.3	378	304	682	44.6	371	307	678	45.3

※特定任期付職員を含み、再任用職員を除く

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率

役職 （職位）	平成29年 4月1日現在	平成30年 4月1日現在	平成31年 4月1日現在	令和2年 4月1日現在	令和3年 4月1日現在	令和4年 4月1日現在	令和5年 4月1日現在	令和6年 4月1日現在	伸び率 R6/R5
部長級	6.7%	6.7%	14.3%	14.3%	14.3%	12.5%	18.8%	28.6%	52.1%
次長級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長級	16.7%	18.0%	16.9%	15.3%	20.0%	24.6%	24.6%	24.1%	△2.0%
計	14.5%	15.6%	16.0%	14.7%	18.4%	21.5%	22.8%	23.9%	4.8%

※特定任期付職員を含む

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

		育児休業 取得者	部分休業 取得者	育児 短時間勤務
令和元年度 取得者	男性	0人(0人)	1人(1人)	0人
	女性	19人(10人)	7人(1人)	0人
	計	19人(10人)	8人(2人)	0人
令和2年度 取得者	男性	1人(1人)	1人(0人)	0人
	女性	19人(10人)	4人(3人)	0人
	計	20人(11人)	5人(3人)	0人
令和3年度 取得者	男性	3人(3人)	1人(0人)	0人
	女性	22人(15人)	6人(3人)	0人
	計	25人(18人)	7人(3人)	0人
令和4年度 取得者	男性	2人(2人)	0人(0人)	0人
	女性	22人(12人)	10人(5人)	0人
	計	24人(14人)	10人(5人)	0人
令和5年度 取得者	男性	12人(12人)	0人(0人)	0人
	女性	18人(9人)	10人(3人)	0人
	計	30人(21人)	10人(3人)	0人

※()内の数値は、当該年度に新たに取得可能となった職員うち、取得した職員数

		育児休業 対象者	育児休業 取得者	取得率
令和元年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	19人	0人	0.0%
	女性	10人	10人	100.0%
	計	29人	10人	—
令和2年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	27人	1人	3.7%
	女性	10人	10人	100%
	計	37人	11人	—
令和3年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	17人	3人	17.6%
	女性	15人	15人	100%
	計	32人	18人	—
令和4年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	20人	2人	10.0%
	女性	12人	12人	100%
	計	32人	14人	—
令和5年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	22人	12人	54.5%
	女性	9人	9人	100%
	計	31人	21人	—

(資料：勤務条件等調査)

育児休業の取得期間の分布状況

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
育児休業の取得期間	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数
1日以上～6月未満	0人	1人	4人	4人	12人
6月以上～1年未満	7人	9人	11人	6人	7人
1年以上～1年6月未満	3人	1人	2人	3人	1人
1年6月以上～2年未満	0人	0人	1人	0人	1人
2年以上～2年6月未満	0人	0人	0人	0人	0人
2年6月以上～3年未満	0人	0人	0人	1人	0人
計	10人	11人	18人	14人	21人

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	休暇の種別	対象者	休暇取得者	休暇取得率	休暇取得者の平均取得日数
H30.4.1～ H31.3.31	配偶者出産休暇	21人	8人	38.1%	2.5日
	育児参加のための休暇	21人	1人	4.8%	2日
H31.4.1～ R2.3.31	配偶者出産休暇	19人	6人	31.6%	1.8日
	育児参加のための休暇	19人	1人	5.3%	0.6日
R2.4.1～ R3.3.31	配偶者出産休暇	27人	6人	22.2%	2.6日
	育児参加のための休暇	27人	4人	14.8%	3.8日
R3.4.1～ R4.3.31	配偶者出産休暇	17人	8人	47.1%	2.2日
	育児参加のための休暇	17人	1人	5.9%	4.1日
R4.4.1～ R5.3.31	配偶者出産休暇	20人	8人	40.0%	1.8日
	育児参加のための休暇	20人	3人	15.0%	3.4日
R5.4.1～ R6.3.31	配偶者出産休暇	22人	11人	50.0%	2.1日
	育児参加のための休暇	22人	8人	36.4%	3.9日

(資料：勤務条件等調査)

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
合計取得日数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数
1日以上2日未満	1人	3人	1人	1人	2人	2人
2日以上3日未満	2人	1人	0人	5人	4人	1人
3日以上4日未満	4人	2人	3人	1人	0人	0人
4日以上5日未満	0人	0人	0人	0人	0人	3人
5日	1人	0人	3人	1人	2人	5人
計	8人	6人	7人	8人	8人	11人

⑧セクシャルハラスメント等対策の整備状況

花巻市職員等のハラスメント防止等に関する規程（平成26年9月9日訓令第30号）を制定。
総務課内にハラスメントの相談窓口及び内部通報窓口を設置しているほか、外部窓口として2名の弁護士を依頼している。

イ 内閣府令第4条に基づき、情報公表する項目

①直近の年度の10年度前及びその前後に採用した職員（新規学卒者等として採用された者に限る。）の男女別の継続任用割合 ※人事交流等による採用・退職等は除く。

(1) 平成22年度に採用した職員の男女別継続任用割合(H31.4.1現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	6	10	16	6	9	15	0	1	1	100.0%	90.0%	93.8%
女性	6	0	6	3	0	3	3	0	3	50.0%	—	50.0%
計	12	10	22	9	9	18	3	1	4	75.0%	90.0%	81.8%

(2) 平成23年度に採用した職員の男女別継続任用割合(R2.4.1現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	7	4	11	5	4	9	1	0	1	71.4%	100.0%	81.8%
女性	4	0	4	4	0	4	0	0	0	100.0%	—	100.0%
計	11	4	15	9	4	13	1	0	1	81.8%	100.0%	86.7%

(3) 平成24年度に採用した職員の男女別継続任用割合(R3.4.1現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	8	2	10	8	1	9	0	1	1	100.0%	50.0%	90.0%
女性	14	1	15	9	1	10	5	0	5	64.3%	100.0%	66.7%
計	22	3	25	17	2	19	5	1	6	77.3%	66.7%	76.0%

(4) 平成 25 年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (R4. 4. 1 現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	12	4	16	12	3	15	0	1	1	100.0%	75.0%	93.8%
女性	9	0	9	7	0	7	2	0	2	77.8%	—	77.8%
計	21	4	25	19	3	22	2	1	3	90.5%	75.0%	88.0%

(5) 平成 26 年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (R5. 4. 1 現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	14	11	25	10	10	20	4	1	5	71.4%	90.9%	80.0%
女性	10	0	10	8	0	8	2	0	2	80.0%	—	80.0%
計	24	11	35	18	10	28	6	1	7	75.0%	90.9%	80.0%

(6) 平成 27 年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (R6. 4. 1 現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	12	5	17	10	3	13	2	2	4	83.3%	60.0%	76.5%
女性	16	0	16	12	0	12	4	0	4	75.0%	—	75.0%
計	28	5	33	22	3	25	6	2	8	78.6%	60.0%	75.8%

②年次休暇の取得率

	平均付与日数	平均取得日数	消化率
H30. 1. 1～30. 12. 31	38.98 日	10.3 日	26.5%
H31. 1. 1～R1. 12. 31	38.82 日	10.9 日	28.2%
R2. 1. 1～2. 12. 31	37.92 日	9.8 日	25.8%
R3. 1. 1～3. 12. 31	38.26 日	10.2 日	26.7%
R4. 1. 1～4. 12. 31	38.52 日	11.5 日	29.9%
R5. 1. 1～5. 12. 31	38.37 日	13.4 日	34.9%

(資料：勤務条件等調査)

ウ 数値目標

- ①令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を80%以上にする。また、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得者の合計取得日数を4日以上にする。

○男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数)

	休暇の種別	対象者	休 暇 取得者	休 暇 取得率	休暇取得者の 平均取得日数
平成30年度	配偶者出産休暇	21人	8人	38.1%	2.5日
	育児参加のための休暇	21人	1人	4.8%	2日
令和元年度	配偶者出産休暇	19人	6人	31.6%	1.8日
	育児参加のための休暇	19人	1人	5.3%	0.6日
令和2年度	配偶者出産休暇	27人	6人	22.2%	2.6日
	育児参加のための休暇	27人	4人	14.8%	3.8日
令和3年度	配偶者出産休暇	17人	8人	47.1%	2.2日
	育児参加のための休暇	17人	1人	5.9%	4.1日
令和4年度	配偶者出産休暇	20人	8人	40.0%	1.8日
	育児参加のための休暇	20人	3人	15.0%	3.4日
令和5年度	配偶者出産休暇	22人	11人	50.0%	2.1日
	育児参加のための休暇	22人	8人	36.4%	3.9日

(資料：ア⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数)

○男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
合計取得日数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数	取得人数
1日以上2日未満	1人	3人	1人	1人	2人	2人
2日以上3日未満	2人	1人	0人	5人	4人	1人
3日以上4日未満	4人	2人	3人	1人	0人	0人
4日以上5日未満	0人	0人	0人	0人	0人	3人
5日	1人	0人	3人	1人	2人	5人
計	8人	6人	7人	8人	8人	11人

(資料：ア⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況)

② 男性職員の育児休業取得率（1週間以上）を、令和7年度までに85%にする。

○男性職員の育児休業取得率

年度	新たに取得可能となった職員	取得者 (1週間以上)	取得率
令和2年度	27人	1人	3.7%
令和3年度	17人	3人	17.6%
令和4年度	20人	2人	10.0%
令和5年度	22人	12人	54.5%

③消防吏員に占める女性消防吏員の比率を、令和7年度までに5%以上にする。

○女性消防吏員の比率

	男性	女性	計	女性消防吏員の比率
平成29年4月1日現在	142人	5人	147人	3.4%
平成30年4月1日現在	142人	5人	147人	3.4%
平成31年4月1日現在	140人	6人	146人	4.1%
令和2年4月1日現在	139人	7人	146人	4.8%
令和3年4月1日現在	139人	7人	146人	4.8%
令和4年4月1日現在	142人	8人	150人	5.3%
令和5年4月1日現在	142人	7人	149人	4.6%
令和6年4月1日現在	138人	7人	145人	4.8%

(資料：ア⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合)