

花巻市次世代育成支援・女性活躍推進特定事業主行動計画の実施状況について

ア 内閣府令第2条に基づき、把握する7項目及び関連する項目

①採用した職員に占める女性職員の割合

	職種	受 験 申込数 ①	採 用 職員数 ②	女 性 職員数 ③	女 性 採用率 ③/②
令和 6 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 193	(人) 21	(人) 10	(%) 47.6
	保育士	9	6	6	100
	消防職	19	4	0	0
	計	221	31	16	51.6
令和 7 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 185	(人) 21	(人) 10	(%) 47.6
	保育士	15	6	6	100
	消防職	17	5	1	20
	計	217	32	17	53.1
令和 8 年 4 月 1 日 採用	一般事務職等	(人) 225	(人) 19	(人) 5	(%) 26.3
	保育士	6	1	1	100
	消防職	28	6	0	0
	計	259	26	6	23.1

(資料：勤務状況等調査)

部門別の女性職員の割合

部門	令和 6 年 4 月 1 日				令和 7 年 4 月 1 日				令和 8 年 4 月 1 日			
	男 性	女 性	計	女性職員 の割合	男 性	女 性	計	女性職員 の割合	男 性	女 性	計	女性職員 の割合
議会	(人) 4	(人) 3	(人) 7	(%) 42.9	(人) 5	(人) 2	(人) 7	(%) 28.6	(人) 4	(人) 2	(人) 6	(%) 33.3
総務	130	79	209	37.8	128	68	196	34.7	125	68	193	35.2
税務	30	12	42	28.6	29	13	42	31.0	27	13	40	32.5
労働		1	1	100.0		1	1	100.0		1	1	100.0
農林水産	32	10	42	23.8	30	9	39	23.1	33	7	40	17.5
商工	20	5	25	20.0	20	7	27	25.9	19	7	26	26.9
土木	62	5	67	7.5	61	6	67	9.0	62	4	66	6.1
民生	33	110	143	76.9	29	110	139	79.1	31	104	135	77.0
衛生	19	38	57	66.7	20	39	59	66.1	19	40	59	67.8
一般行政 部門計①	330	263	593	44.4	322	255	577	44.2	320	246	566	43.5
教育②	55	55	110	50.0	55	55	110	50.0	52	56	108	51.9
消防③	138	7	145	4.8	137	7	144	4.9	139	7	146	4.8
公営企業等 (下水道)	8	3	11	27.3	8	4	12	33.3	9	3	12	25.0
公営企業等 (その他)	13	16	29	55.2	17	11	28	39.3	19	10	29	34.5
公営企業部 門計④	21	19	40	47.5	25	15	40	37.5	28	13	41	31.7
総合 (①+② +③+④)	544	344	888	38.7	539	332	871	38.1	539	322	861	37.4

②離職率の男女の差異（期間内に自己都合により退職した人数）

期 間	自己都合退職者			離職率		
	男性	女性	計	男性	女性	計
	(人)	(人)	(人)	(%)	(%)	(%)
令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日	9	4	13	1.6	1.2	1.5
令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日	7	13	20	1.3	3.8	2.3
令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日	10	11	21	1.9	3.3	2.4

※人事交流等に伴う退職は含まない。

（資料：地方公務員の退職状況等調査）

※離職率は、自己都合退職者を各年度の 4 月 1 日の職員数で割ったもの

継続勤続年数の男女の差異

		平均勤続年数	男女の差異
令和 6 年 4 月 1 日現在	男性	19.1 年	3.3 年
	女性	15.8 年	
令和 7 年 4 月 1 日現在	男性	19.4 年	3.0 年
	女性	16.4 年	
令和 8 年 4 月 1 日現在	男性	19.5 年	2.4 年
	女性	17.1 年	

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	行政職 月平均 (h)	労務職 月平均 (h)	消防職 月平均 (h)	全職種 月平均 (h)
令和 5 年度	13.2	4.4	16.5	13.1
令和 6 年度	13.3	5.0	18.2	13.4
令和 7 年度	14.4	4.2	16.0	13.7

（資料：花巻市衛生委員会会議資料）

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

年度	全管理職数	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率(%)
令和 6 年度	80 人	63 人	78.7%	17 人	21.3%
令和 7 年度	80 人	64 人	80.0%	16 人	20.0%
令和 8 年度	76 人	61 人	80.3%	15 人	19.7%

【消防職を除いたもの】

年度	管理職数 (消防職を除く)	男性管理職 職員数	男性管理職 登用率	女性管理職 職員数	女性管理職 登用率(%)
令和 6 年度	72 人	55 人	76.4%	17 人	23.6%
令和 7 年度	72 人	56 人	77.8%	16 人	22.2%
令和 8 年度	68 人	53 人	77.9%	15 人	22.1%

（資料：花巻市の人事行政の運営等の状況）

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(1) 級別職員の状況

(令和6年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	10	4	14	28.6					1	0	1	0.0
6級	43	11	54	20.4					5	0	5	0.0
5級	79	38	117	32.5	8	4	12	33.3	21	0	21	0.0
4級	80	75	155	48.4	15	17	32	53.1	38	0	38	0.0
3級	107	95	202	47.0	5	5	10	50.0	24	1	25	4.0
2級	24	47	71	66.2	3	2	5	40.0	29	4	33	12.1
1級	28	35	35	55.5	4	2	6	33.3	20	2	22	9.1
計	371	305	676	45.1	35	30	65	46.2	138	7	145	4.8

※特定任期付職員・再任用短時間勤務職員を除く

(令和7年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	3	15	20.0					1	0	1	0.0
6級	43	11	54	20.4					5	0	5	0.0
5級	74	37	111	33.3	17	10	27	37.0	23	0	23	0.0
4級	79	78	157	49.7	10	16	26	61.5	38	0	38	0.0
3級	109	95	204	46.6	2	0	2	0.0	24	3	27	11.1
2級	22	39	61	63.9	2	2	4	50.0	28	2	30	6.7
1級	28	30	58	51.7	4	2	6	33.3	18	2	20	10.0
計	367	293	660	44.4	35	30	65	46.2	137	7	144	4.9

※特定任期付職員・再任用短時間勤務職員を除く

(令和8年4月1日現在)

	行政職				労務職				消防職			
	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合	男性	女性	計	女性の割合
	人	人	人	%	人	人	人	%	人	人	人	%
7級	12	3	15	20.0					1	0	1	0.0
6級	41	12	53	22.6					5	0	5	0.0
5級	77	34	111	30.6	16	10	26	38.5	23	0	23	0.0
4級	76	85	161	52.8	9	16	25	64.0	36	1	37	2.7
3級	109	93	202	46.0	2	0	2	0.0	29	2	31	6.5
2級	27	33	60	55.0	3	2	5	40.0	24	3	27	11.1
1級	24	27	51	52.9	4	0	4	0.0	21	1	22	4.5
計	366	287	653	44.0	34	28	62	45.2	139	7	146	4.8

※特定任期付職員・再任用短時間勤務職員を除く

(2) 役職（職位）別職員の状況（行政職）

役職 (職位)	令和6年4月1日現在				令和7年4月1日現在				令和8年4月1日現在			
	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性の 割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性の 割合 (%)	男性 (人)	女性 (人)	計 (人)	女性の 割合 (%)
部長級	10	4	14	28.6	12	3	15	20.0	12	3	15	20.0
次長級	3	0	3	0.0	2	0	2	0.0	1	0	1	0.0
課長級	41	13	54	24.1	42	13	55	23.6	40	12	52	23.1
課長補佐級	78	38	116	32.8	73	37	110	33.6	77	34	111	30.6
係長級	80	75	155	48.4	79	78	157	49.7	76	85	161	52.8
主査級	107	95	202	47.0	109	95	204	46.6	109	93	202	46.0
主任級	24	47	71	66.2	22	39	61	63.9	27	33	60	55.0
主事級	28	35	63	55.6	28	30	58	51.7	24	27	51	52.9
計	371	307	678	45.3	367	295	662	44.6	366	287	653	44.0

※特定任期付職員を含み、再任用職員を除く

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率

役職 (職位)	令和6年 4月1日現在	令和7年 4月1日現在	令和8年 4月1日現在	伸び率 R8/R7
部長級	28.6%	20.0%	20.0%	0.0%
次長級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長級	24.1%	23.6%	23.1%	△2.1%
計	23.9%	22.5%	22.1%	△1.8%

※特定任期付職員を含む

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

		育児休業 取得者	部分休業 取得者	育児 短時間勤務
令和５年度 取得者	男性	12 人(12 人)	0 人(0 人)	0 人
	女性	18 人(9 人)	10 人(3 人)	0 人
	計	30 人(21 人)	10 人(3 人)	0 人
令和６年度 取得者	男性	20 人(19 人)	0 人(0 人)	0 人
	女性	20 人(10 人)	4 人(4 人)	0 人
	計	40 人(29 人)	4 人(4 人)	0 人
令和７年度 取得者	男性	23 人(21 人)	0 人(0 人)	0 人
	女性	20 人(9 人)	11 人(5 人)	0 人
	計	43 人(30 人)	11 人(5 人)	0 人

※（ ）内の数値は、当該年度に新たに取得可能となった職員うち、取得した職員数

		育児休業 対象者	育児休業 取得者	取得率
令和５年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	22 人	12 人	54.5%
	女性	9 人	9 人	100%
	計	31 人	21 人	—
令和６年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	23 人	19 人	82.6%
	女性	10 人	10 人	100%
	計	33 人	29 人	—
令和７年度中 新たに取得可能 となった職員	男性	30 人	21 人	70.0%
	女性	9 人	9 人	100%
	計	39 人	30 人	—

(資料：勤務条件調査)

育児休業の取得期間の分布状況

育児休業の取得 期間	令和５年度			令和６年度			令和７年度		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
１日以上 ～６月未満	12 人		12 人	19 人	1 人	20 人	22 人	1 人	23 人
６月以上 ～１年未満		7 人	7 人	1 人	5 人	7 人	1 人	7 人	8 人
１年以上 ～１年６月未満		2 人	2 人		4 人	3 人			0 人
１年６月以上 ～２年未満			0 人			0 人			0 人
２年以上 ～２年６月未満			0 人			0 人		1 人	1 人
２年６月以上 ～３年未満			0 人			0 人			0 人
計	12 人	9 人	21 人	20 人	10 人	30 人	23 人	9 人	32 人

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	休暇の種別	対象者	休 暇 取得者	休 暇 取得率	休暇取得者の 平均取得日数
R5. 4. 1～ R6. 3. 31	配偶者出産休暇	22 人	11 人	50.0%	2.1 日
	育児参加のための休暇	22 人	8 人	36.4%	3.9 日
R6. 4. 1～ R7. 3. 31	配偶者出産休暇	23 人	18 人	78.3%	2.3 日
	育児参加のための休暇	23 人	13 人	56.5%	3.8 日
R7. 4. 1～ R8. 3. 31	配偶者出産休暇	30 人	22 人	73.3%	2.6 日
	育児参加のための休暇	30 人	15 人	50.0%	4.6 日

(資料：勤務条件等調査)

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
合計取得日数	取得人数	取得人数	取得人数
1 日以上 2 日未満	2 人	2 人	2 人
2 日以上 3 日未満	1 人	2 人	4 人
3 日以上 4 日未満	0 人	0 人	2 人
4 日以上 5 日未満	3 人	2 人	0 人
5 日以上	5 人	12 人	14 人
計	11 人	18 人	22 人

⑧ハラスメント対策の整備状況

花巻市職員等のハラスメント防止等に関する規程（平成 26 年 9 月 9 日訓令第 30 号）を制定。

総務課内に内部通報窓口を設置しているほか、外部窓口として 1 名の弁護士を依頼している。

イ 内閣府令第 4 条に基づき、情報公表する項目

①直近の年度の 10 年度前及びその前後に採用した職員（新規学卒者等として採用された者に限る。）の男女別の継続任用割合 ※人事交流等による採用・退職等は除く。

(1) 平成 27 年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (R6. 4. 1 現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	12	5	17	10	3	13	2	2	4	83.3%	60.0%	76.5%
女性	16	0	16	12	0	12	4	0	4	75.0%	—	75.0%
計	28	5	33	22	3	25	6	2	8	78.6%	60.0%	75.8%

(2) 平成 28 年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (R7. 4. 1 現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	9	7	16	9	4	13	0	3	3	100.0%	57.1%	81.3%
女性	18	1	19	12	1	13	6	0	6	66.7%	-	68.4%
計	27	8	35	21	5	26	6	3	9	77.8%	62.5%	74.3%

(3) 平成 29 年度に採用した職員の男女別継続任用割合 (R8. 4. 1 現在)

	採用人数① (人)			在職者数② (人)			中途退職者数 (人)			継続任用割合 ②/①		
	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計	行政職	その他	計
男性	5	6	11	4	6	10	1	0	1	80.0%	100.0%	90.9%
女性	15	2	17	9	1	10	6	1	7	60.0%	50.0%	58.8%
計	20	8	28	13	7	20	7	1	8	65.0%	87.5%	71.4%

②年次休暇の取得率

	平均付与日数	平均取得日数	消化率
R5. 1. 1～5. 12. 31	38. 37 日	13. 4 日	34. 8%
R6. 1. 1～6. 12. 31	38. 25 日	13. 7 日	35. 7%
R7. 1. 1～7. 12. 31	37. 97 日	12. 7 日	33. 6%

(資料：勤務条件等調査)

ウ 数値目標

①令和 12 年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を 80%以上にする。また、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得者の合計取得日数を 4 日以上にする。

○男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	休暇の種別	対象者	休 暇 取得者	休 暇 取得率	休暇取得者の 平均取得日数
令和 5 年度	配偶者出産休暇	22 人	11 人	50.0%	2.1 日
	育児参加のための休暇	22 人	8 人	36.4%	3.9 日
令和 6 年度	配偶者出産休暇	23 人	18 人	78.3%	2.3 日
	育児参加のための休暇	23 人	13 人	56.5%	3.8 日
令和 7 年度	配偶者出産休暇	30 人	22 人	73.3%	2.6 日
	育児参加のための休暇	30 人	15 人	50.0%	4.6 日

(資料：ア⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数)

○男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
合計取得日数	取得人数	取得人数	取得人数
1 日以上 2 日未満	2 人	2 人	2 人
2 日以上 3 日未満	1 人	2 人	4 人
3 日以上 4 日未満	0 人	0 人	2 人
4 日以上 5 日未満	3 人	2 人	0 人
5 日以上	5 人	12 人	14 人
計	11 人	18 人	22 人

(資料：ア⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況)

② 男性職員の育児休業取得率（2 週間以上）を、令和 12 年度までに 85%にする。

○男性職員の育児休業取得率

年度	新たに取得可能となった職員	取得者 (2 週間以上)	取得率
令和 5 年度	22 人	11 人	50.0%
令和 6 年度	23 人	18 人	78.2%
令和 7 年度	30 人	23 人	76.7%

③ 消防吏員に占める女性消防吏員の比率を、令和 12 年度までに 5 %以上にする。

○女性消防吏員の比率

	男性	女性	計	女性消防吏員の比率
令和 5 年 4 月 1 日現在	142 人	7 人	149 人	4.6%
令和 6 年 4 月 1 日現在	138 人	7 人	145 人	4.8%
令和 7 年 4 月 1 日現在	137 人	7 人	144 人	4.9%
令和 8 年 4 月 1 日現在	139 人	7 人	146 人	4.8%

(資料：ア⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合)

④ 職員一人当たりの 1 月当たりの平均超過勤務時間数について、令和 12 年度までに 12 時間以下にする。

	行政職 月平均 (h)	労務職 月平均 (h)	消防職 月平均 (h)	全職種 月平均 (h)
令和 5 年度	13.2	4.4	16.5	13.1
令和 6 年度	13.3	5.0	18.2	13.4
令和 7 年度	14.4	4.2	16.0	13.7

(資料：ア③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間)