

第 4 章

男女共同参画社会を目指す基本計画

「男と女が、自立し、対等な人間として尊重し合い、

基本目標 1

男女が互いを
尊重し認め合う
まち

1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

- (1) 男女共同参画に関する啓発事業の推進
 - ①市民フォーラムの開催と参加促進
 - ②男女共同参画に関する学習プログラムの開発と講座等の開催
 - ③広報や情報紙による意識啓発
- (2) 男女共同参画に関する情報の提供
 - ①男女共同参画情報紙の発行
 - ②市ホームページへの男女共同参画に関する情報の掲載
 - ③図書館・生涯学習施設等における資料の充実
- (3) 市の情報メディアにおける男女平等理念への配慮
 - ①用語の適正化マニュアルの作成
 - ②市民モニター制度・男女共同参画推進員の活用

2 子どもの男女平等・自立意識の育成

- (1) 学校教育における男女平等・自立意識の育成
 - ①保育士・教員等に対する意識啓発
 - ②男女共同参画の視点に立った保育・教育の推進
- (2) 家庭教育における男女平等・自立意識の育成
 - ①保護者に対する意識啓発

3 男女の人権の尊重と暴力根絶に向けた意識づくり

- (1) 女性に対するあらゆる暴力を防止する意識の確立
 - ①講演会・セミナーの開催による意識啓発
 - ②性犯罪防止環境の整備
 - ③有害環境浄化の推進
- (2) 女性に対するあらゆる暴力に関する相談体制の整備
 - ①相談窓口の充実と周知
 - ②各種相談員に対する研修会の実施
 - ③関係機関との連携強化

基本目標 2

男女ともに自立
し支え合うまち

1 仕事と家庭・地域生活を両立できる環境づくり

- (1) 仕事と家庭・地域生活の両立に向けた意識の醸成
 - ①男性の意識啓発セミナー等の開催
 - ②男女がともに担う家事・育児・介護等についての講座等の開催
- (2) 安心して子育てができる環境の整備
 - ①地域における子育て支援機能の充実
 - ②保育サービスの充実
 - ③学童クラブの充実
 - ④各種助成制度の周知と活用の促進
 - ⑤子育て相談事業の推進
 - ⑥青少年健全育成事業の推進

2 労働場における男女共同参画に向けた環境づくり

- (1) 男女平等な職場環境づくりの推進
 - ①男女雇用機会均等法の周知、啓発
 - ②各種講座等への参加の働きかけ
 - ③各種制度、助成金等に関する情報提供
 - ④男女共同参画社会の形成に関する実態調査の実施
- (2) 就業機会の拡大と就業支援の充実
 - ①就業に向けた研修機会の充実
 - ②若手県職業能力開発促進センター等との連携の推進
 - ③求人情報提供の促進
 - ④就職相談体制の整備
- (3) 多様な就業条件の整備の促進
 - ①パートタイム労働等に関する関係法令の周知
 - ②起業のための情報提供と支援
- (4) 農業経営等における女性の参画の促進
 - ①家族経営協定締結の促進
 - ②女性リーダーの育成と支援
 - ③女性担い手農業者への支援

ともに参画するまち」の実現に向けて 施策の体系図

