## 男女共同参画推進事業自己チェック表

担当部課(機関)名	部	課	担当	(内線)
事 業 名				
男女共同参画基本	【基本目標】		【大項目】	
計画施策の体系	【中項目】		【小項目】	
1 事業の対象となる	。 人々及びその現 <b>り</b>	ぐを男女別に把握した	<u>-</u> か。	
	把握した内容 及び把握の手法			
□ 把握しな	かった	<u> </u>		
把:	握しなかった理由			
口 市口 名口 夕口 夕	性双方の意見を聞( 「民アンケートを実が・種団体、ボランティ ペブリックコメントを写 「性・男性職員双方	いた、または、双方が をした ア、NPO法人などか	*参画した *ら意見を聞いた  「委員などの男施とした	さ
□ 女性・男	性双方の意見を聞	いたり、双方が参画で	することはなかっ	ot:
	参画を推進 しなかった理由			
3 女性・男性双方に	ことって利用・参加し	やすいような配慮をし	したか。	
	/ンターネットの活用 5児・介護への配慮		<ul><li>□ 時間帯の配</li><li>□その他</li></ul>	<b>記慮</b>
	慮の具体的内容		_	
□配慮しな	かった			
配	慮しなかった理由			

	配慮したと判断した	
	具体的理由	
□ 配.	慮しなかった	
	配慮しなかったと 判断した具体的理由	
	◎男女共同参画の視点とは?	
	具体的には、次のような事柄に配慮して ①固定的な役割分担や性別による偏りを ②男女双方に対して等しく便益が及ぶも	助長するものになってはいないか。
	置は除く。) ③社会的・文化的慣習の中でつくられた るものか。	固定的な男女の性差の解消につなが
業の効り □ 寄	<ul><li>③社会的・文化的慣習の中でつくられたるものか。</li><li><b>とが女性・男性双方に寄与したか。</b></li></ul>	固定的な男女の性差の解消につなが
	<ul><li>③社会的・文化的慣習の中でつくられたるものか。</li><li><b>とが女性・男性双方に寄与したか。</b></li></ul>	固定的な男女の性差の解消につなが
口寄	<ul><li>③社会的・文化的慣習の中でつくられたるものか。</li><li>よものか。</li><li>よりが女性・男性双方に寄与したか。</li><li>与した</li><li>寄与したと判断した</li></ul>	固定的な男女の性差の解消につなが
口寄	<ul><li>③社会的・文化的慣習の中でつくられたるものか。</li><li>よものか。</li><li>よが女性・男性双方に寄与したか。</li><li>与した</li><li>寄与したと判断した 具体的理由</li></ul>	固定的な男女の性差の解消につなが
口寄	③社会的・文化的慣習の中でつくられたるものか。  「お女性・男性双方に寄与したか。」 与した 「寄与したと判断した 具体的理由  「寄与したと判断した具体的根拠がある 「具体的な根拠」  「寄与したと判断した具体的根拠はない	固定的な男女の性差の解消につなが
口寄	③社会的・文化的慣習の中でつくられたるものか。	固定的な男女の性差の解消につなが