

施策評価シート(令和2年度実績評価)

施策の基本情報

政策No	0402	政策名	参画・協働のまちづくり	施策主管課	地域づくり課	課長名	鈴木 淳子
------	------	-----	-------------	-------	--------	-----	-------

政策の目指す姿	お互いを尊重し、持っている特性と能力を活かし合い、まちづくりを行っています						
---------	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

施策No	03	施策名	男女共同参画の浸透	関係課名			
------	----	-----	-----------	------	--	--	--

施策の目指す姿	男女が対等なパートナーとしてお互いを尊重しています						
---------	---------------------------	--	--	--	--	--	--

現状と課題

【現状】  
 ・男女の平等が図られていると感じる市民の割合が4割程度(市民アンケート)にとどまっています。  
 ・職場の福利厚生やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に満足している勤労者の割合は、50%(市民アンケート)に達していない状況です。  
 ・女性の活躍が進む一方で、審議会委員等に占める女性の割合は、目標の40%に達していない状況となっており、政策・方針決定過程の場への女性の参画は、十分であるとは言えない状況です。

【課題】  
 ・家庭や職場、学校、地域その他の社会のあらゆる分野において、多様な生き方が尊重され、誰もが能力を発揮するためには、男女共同参画社会の実現に向けた取組が必要です。  
 ・ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進のため、男女を問わず、育児・介護に安心して取り組むための休業取得等について、市民・事業者の理解を深めるための取組が必要です。  
 ・市政への女性の参画促進のため、継続して審議会等への女性委員の登用の促進を図る必要があります。

前年度の評価の振り返り

前年度評価時の今後の方向性

・研修や講演会は、より多くの市民に関心を持ってもらえるよう、WEB開催等の検討も行う。  
 ・地域の方に県の男女共同参画サポーター養成講座を積極的に受講してもらえるよう、引き続き財政的支援を行う。  
 ・審議会等の設置及び運営に関するガイドラインの周知徹底を行うとともに、各種審議会等の目的に関わりのある活動を女性が主体となって行っている団体を構成団体とすることや公募委員の募集を積極的に行うことなどを検討しながら、女性の登用に積極的に取り組んでいく。

反映状況

・LGBT理解促進のためのセミナー、DV防止セミナーをオンラインにより開催、市民が参加しやすいよう配慮した。  
 ・男女共同参画参画サポーター養成講座への受講を働きかけ3人が受講、2人が認定を受けた。(令和2年度はオンライン開催であったため交通費助成はなし。)平成30年度～令和元年度の認定者のうち4人が男女共同参画推進員となっている。  
 ・審議会等における女性の登用については、審議会等の設置及び運営に関するガイドラインの庁内への周知を行ったが、団体が推薦し得るポストに女性が就任していないこと等の組織事情もあり、審議会等委員に占める女性の割合は28.80%にとどまっている。(R2.4.1現在内閣府男女共同参画局調査による岩手県内市町村の審議会等女性委員の平均登用比率27.5%)

1 施策の目指す姿の実現に向けた主な取組

(1)男女共同参画の推進  
 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)やLGBT(性的マイノリティ)の理解の促進等、男女共同参画に関する意識啓発の講座・講演会・セミナー等の開催や情報提供の充実  
 ・公益団体等と連携したワーク・ライフ・バランス啓発活動への取り組み ・LGBTの理解促進のためのセミナーの開催  
 ・DV防止について市民及び市職員向けセミナー、中学校における県の出前講座開催支援 ・DV防止啓発企画展等の実施  
 ・男女共同参画推進員による出前講座 ・市民向け学習講座の開催 ・広報はなまき、市HP等における情報提供  
 育児・介護に安心して取り組むための休業取得等について、市が率先して取り組むとともに、関係団体と連携し、事業者の意識啓発を目的とした事例発表会等を開催  
 ・公益団体と連携した事業所向けセミナーの開催(中止) ・ワーク・ライフ・バランス啓発チラシの事業所への配布  
 ・女性団体と連携した「市民のつどい」の開催(中止)  
 庁内推進組織による施策の推進状況の点検と評価  
 ・男女共同参画幹事を開催し、第2次花巻市男女共同参画基本計画の年次報告の内容検討  
 審議会等への女性委員の登用の促進  
 ・審議会等ガイドラインの周知

2 成果指標

成果指標名	成果指標設定の考え方	成果指標の測定方法	単位	区分	H29	H30	H31	R02	R03	R04
職場や学校、地域など身のまわりで男女の平等が図られていると感じる市民の割合	市民が日常生活において、男女の平等が図られていると感じている割合を測る指標として設定する。	出典：市民アンケート 問：あなたは職場や学校、地域など、あなたの身のまわりで男女の平等が図られていると思いますか？ (1)そう思う (2)どちらかというとそう思う (3)そう思わない (4)どちらかというとそう思わない (5)わからない (1)(2)と答えた市民の割合	%	目標値	50.00	50.00	50.00	52.50	55.00	57.50
				実績値	46.10	41.70	47.60	41.00		
審議会等委員に占める女性の割合	市政に関する市民の意見を反映することなどを目的に設置される審議会等に、女性がどれくらい参画しているかを測る指標	法律または条例により設置された附属機関及び法律、条例の規定に基づかず、市政に関する市民の意見を反映すること等を目的として要綱等により設置された私的諮問機関の毎年4月1日時点での女性の占める割合を算出	%	目標値	35.00	35.00	35.00	36.30	37.50	38.80
				実績値	28.10	28.80	31.40	28.80		
				目標値						
				実績値						

### 3 成果指標の達成状況

達成度	達成状況に関する背景・要因
D	<p>成果指標「職場や学校、地域など身のまわりで男女の平等が図られていると感じる市民の割合」・・・【達成度 C】                      岩手県内の雇用者に占める非正規職員・従業員の割合を見ると、男性が21.4%に対し女性が52.2%（R3.3「いわて男女共同参画プラン」より）と、女性が男性の倍以上であること、新型コロナウイルス感染症の影響で、事業主都合により失業した人を対象とする「花巻市失業者生活見舞金」の申請数（R2.12～R3.3）を見ると、女性の申請数が男性の申請数を上回っていることなど、女性の雇用状況の悪化が「平等が図られている」という意識が低下した要因の1つと思われる。</p> <p>成果指標「審議会委員等に占める女性の割合」・・・【達成度 C】                      条例等で委員を職指定する規定があることや、団体推薦の場合に団体が推薦しうるポストに女性が就任していないことが目標値の達成を難しくしている要因と考えられる。</p>

### 4 施策を構成する事務事業の検証

市民のニーズや市の関与の必要性が低下した事業、 投入コストの割に成果が低い事業、 施策への貢献度の低い事業はないか
なし
施策の目標を達成するため、さらに成果の向上を図る事業はないか
<p>（男女共同参画推進事業）市民への情報発信及び意識啓発を図るため、講座やセミナー等の周知・開催方法を検討する。                      （男女共同参画推進事業）審議会等委員に占める女性割合は、目標値に達していない状況であることから、職員に対する意識啓発や公募委員の募集等対策を講じる必要がある。</p>
新たに取り組むべき事業はないか

### 5 施策の総合的な評価

課題
<ul style="list-style-type: none"> <li>・講座やセミナー等の開催にあたり、より多くの市民が参加しやすい方法を工夫する必要がある。</li> <li>・行政と地域のパイプ役である男女共同参画推進員を中心に、地域における情報発信、意識啓発を促進する必要がある。</li> <li>・団体推薦の場合に団体が推薦しうるポストに女性が就任していない等の理由から、審議会等委員に占める女性の割合を上げることは難しいが、職員に対する意識啓発や公募委員の募集等の検討など、継続した取り組みが必要である。</li> </ul>
今後の方向性
<ul style="list-style-type: none"> <li>・講座やセミナー等において、各団体と連携し周知に努めるほか、より多くの市民が参加できるよう、対面開催とWEB開催を組み合わせる等開催方法を工夫する。</li> <li>・男女共同参画推進員による地域における出前講座等の啓発活動について、各コミュニティ会議に紹介し開催を呼びかけるとともに、男女共同参画推進員の活動を支援し、広報はなまき、市HP、コミュニティFにおいてその活動を紹介し、市民へ発信していく。</li> <li>・審議会等の設置及び運営に関するガイドラインの周知や、男女共同参画推進幹事会での検討を通して、職員の男女共同参画に対する意識啓発を図るとともに、各審議会での公募委員の募集等を検討するなど、審議会等における女性の登用に継続して取り組んでいく。</li> </ul>

施策を構成する事務事業一覧

No	事務事業名	担当課	施策への貢献度		
	事業内容(活動実績)		対象	意図	成果
			直結度		
010	<b>男女共同参画推進事業費</b>	地域づくり	一致	直結	C
	男女共同参画学習講座、DV防止セミナー、LGBTセミナー、市職員研修、出前講座等の開催(6回)			A	
011	<b>男女共同参画推進事業費</b>	地域づくり	一致	直結	C
	広報等による情報の提供(広報はなまき、市HP掲載回数 35回)			A	
012	<b>男女共同参画推進事業費</b>	地域づくり	一致	間接・補完	C
	基本計画に関する施策の基本的事項や重要事項を調査審議する男女共同参画審議会の開催(1回)			B	
013	<b>男女共同参画推進事業費</b>	地域づくり	一致	直結	C
	男女共同参画社会の実現に向けた活動を推進する花巻市地域婦人団体協議会への補助金交付(補助額170千円)			A	