

			部会名	しごと
施策No.	1-6-1	施策名	職業人材の育成	施策主管課
施策の目指す姿		企業が必要とする技術や能力を身につけています		
■ 施策評価シート(令和2年度実績評価)について				
<p>「◎前年度評価の振り返り」において前年度の「Check＝評価」⇒「Action＝見直し」が機能しているか。 機能している。ただし、令和2年度については、100年に一度あるかないかとされる、新型コロナウイルス感染症の拡大が影響したことについて言及しても良いのではないかと。</p>				
<p>「3 成果指標の達成状況」の「達成状況に関する背景・要因」の分析が的確に行われているか。 分析はおこなわれている。達成度がCであったが、突発的な影響があった場合の評価基準があっても良い。今後の達成度改善策として、セミナー等の開催をリモートでも行うことができるような方法を検討してほしい。</p>				
<p>「4 施策を構成する事務事業の検証」が的確に行われているか。 行われている。技能人材の育成についての取り組みについては、技術をPRするのみで後継者の発掘が図られるのか、今後、後継者育成にも重点的に取り組むことを視野に入れるならば、取り組みの具体性が必要である。</p>				
<p>「5 施策の総合的な評価」が的確に行われているか。 行われている。少子高齢化が進むと同時に、人口減少社会が到来しているという社会構造の変化、雇用のミスマッチが起こる要因と企業ニーズや労働者の労働条件のニーズの変化を踏まえた具体的な課題や方向性についての記述があればさらによい。制度の周知と活用という表現が散見されるが、周知と活用についてより具体的な記述があれば理解が深まる。</p>				
<p>●シート記載内容全般について 【現状】と【課題】がそれぞれ3項目掲げられているが、対比できるように記載順をそろえたほうが良い。また、「前年度評価の今後の方向性」「反映状況」についても、5施策の総合的な評価の「課題」「今後の方向性」のように項目を分け、それぞれに対比する形で記載する方が見やすく理解しやすい。例えば、以下のように記載する。</p>				
<p>【現状】 ・有効求人倍率は高い水準で・・・ ・求職者の求める・・・ ・熟練の技術者・・・</p> <p>【今後の方向性】 ・ジョブカフェ等の関係機関と連携した ・県内の大学・専門学校生 ・移住支援金制度 ・市内のマッチングサイト</p>		<p>【課題】 ・新卒者、転職・再就職希望者等・・・ ・市内事業所への就職活動のきっかけとなる・・・ ・事業所が必要とする技術・・・</p> <p>【反映状況】 ・市内への就職率の向上 ・花巻市インターンシップ助成金 ・市内への移住・定住 ・市内企業に県のマッチングサイトへの</p>		