

勤務時間、その他の勤務条件の状況

■勤務時間(正規の勤務時間)

職員の1週間の勤務時間は38時間45分、1日の勤務時間は7時間45分です。始業・終業時間や休憩時間は勤務内容によって異なります。

■一般職員の年次休暇の使用状況(令和3年)

総付与日数	総使用日数	対象職員数	平均使用日数	消化率
18,555日	4,962日	485人	10.2日	26.7%

■特別休暇の導入状況(令和3年度)

主な特別休暇と付与日数	
▷骨髄提供のための休暇…必要と認められる期間▷ボランティア休暇…5日▷結婚休暇…7日▷産前休暇…6週間(または8週間・14週間)前から出産日まで▷産後休暇…8週間▷保育時間(1歳未満)…1日2回各1時間▷夏季休暇…5日▷看護休暇(小学校修了まで)…5日(2人以上の場合は10日)	

■育児・育児部分休業、介護休暇の取得状況(令和3年度)

区分	内容
育児休業	男女を問わず最大3年間取得可能。令和3年度中に新たに取得した職員は男性3人、女性15人です。
育児部分休業	子の養育と継続的な勤務を促すため、1日2時間の範囲内で取得可能。令和3年度中に新たに取得した職員は女性3人です。
介護休暇	配偶者、父母、子などを介護する場合に、6月の範囲内で取得可能。令和3年度中に新たに取得した職員はいませんでした。

人事評価、研修の状況

■人事評価の実施状況

「能力評価」と「業績評価」の両面から定期的に評価するとともに、公正な評価の確保のため、評価者を対象とした研修を定期的実施。適正な評価に向けて取り組んでいます。

■研修の実施(令和3年度)

区分	概要	修了者数
基本研修	新規採用職員研修、一般職員研修、監督者級研修、管理者級研修など	290人
特別研修	コンプライアンス研修、応急手当研修、安全運転研修など	1,073人
専門研修	税務事務研修、財産管理事務研修など	17人
	各課専門研修受講	101人
派遣研修	長期派遣研修(国など)	6人
	計	1,487人

退職管理の状況

■退職管理の状況

地方公務員の退職管理の適正を確保するため、課長職以上の役職であった者について、離職後2年間、再就職状況の届け出を義務付けています。

■退職者の再就職状況

(令和4年3月31日退職者、再任用任期満了者)

区分	対象者	再就職の届け出があった者
課長職以上の職にあった職員	7人	0人

職員手当の状況

■扶養・住居・通勤・地域手当(令和4年4月1日現在)

区分	内容および支給月数
扶養手当	①子…10,000円 ※16~22歳の子の場合は1人当たり5,000円加算 ②その他の扶養親族…1人当たり6,500円
住居手当	①借家…家賃の額に応じて27,000円まで ②単身赴任者で、留守家族が借家に居住している場合は、上記の2分の1の額
通勤手当	①交通機関(電車・バスなど)利用者 低廉な定期券の価格に応じて75,000円まで ②自家用車などの利用者 通勤距離に応じて2,100円~49,300円 ③異動による特急・高速道路などの利用者 負担している料金の2分の1(上限20,000円)の額
地域手当	支給対象地域および支給率…▷東京都特別区(1人、給料の20%)▷仙台市(1人、同6%)

■時間外勤務・特殊勤務手当(令和3年度決算見込み額)

区分	内容
時間外勤務手当	○支給総額…3億1,470万円 ○職員1人当たりの支給年額…386,609円
特殊勤務手当	○支給総額…1,764万円 ○手当の種類…▷税務職員▷防疫作業(新型コロナウイルス感染症対応の特例を含む)▷清掃作業▷行路死病人等取扱▷除雪作業▷用地交渉▷救急業務▷夜間特殊業務▷出勤(火災など) ○職員全体に占める手当支給職員の割合…15.5%

■期末・勤勉手当(令和4年4月1日現在)

区分	内容
期末・勤勉手当	○期末手当…2.60月分 (6月期…1.30月分、12月期…1.30月分) ○勤勉手当…1.84月分 (6月期…0.92月分、12月期…0.92月分) ※職務の級により追加あり

特別職の報酬などの状況

■特別職の報酬など(令和4年4月1日現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当
市長	826,000円	6月期 1.55月分 12月期 1.55月分 計 3.10月分
副市長	677,000円	
教育長	578,000円	
議長	431,000円	6月期 1.70月分 12月期 1.70月分 計 3.40月分
副議長	369,000円	
議員	339,000円	

福祉・利益の保護の状況

■職員の定期健康診断(令和3年度)

対象職員数	受診者数	受診率
917人	912人	99.5%

■公務災害補償の状況(令和3年度)

行政職	技能労務職	消防職	会計年度任用職員	計
8人	3人	2件	10件	23件

■勤務条件に関する措置(改善など)の要求および

不利益処分に関する審査請求(令和3年度)
新規・継続ともに該当事案はありません。

市職員の給与制度は、国家公務員に準じて条例により決められています。

その内容について透明性を高め、市民の皆さんの理解が得られるよう、次のとおり公表します。

職員数の状況

■職員数の年次別推移(各年4月1日現在)

区分	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年
職員数	929人	916人	905人	894人	898人
増減数	3人	△13人	△11人	△11人	4人

■採用と退職

採用(令和3年4月2日~令和4年4月1日)	退職(令和3年度)
37人	31人

※国や県との人事交流によるものを含みます

■年齢別職員数(令和4年4月1日現在)

区分	~19歳	20~23歳	24~27歳	28~31歳	32~35歳	36~39歳	40~43歳	44~47歳	48~51歳	52~55歳	56~59歳	60歳~	計
職員数	7人	47人	80人	104人	86人	58人	86人	130人	131人	92人	74人	3人	898人

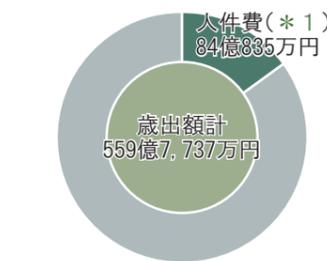
■行政職の級別職員数(令和4年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
代表的な職	主事・技師・保健師・保育士	主任	主査	係長	課長補佐	会計管理者・課長	部長・総合支所長	
職員数	74人	85人	180人	153人	122人	53人	16人	683人
構成比	10.8%	12.4%	26.4%	22.4%	17.9%	7.8%	2.3%	100%

●上記の表では、市長、副市長、教育長、消防職、技能労務職、特定任期付職員、再任用短時間職員を除いた数を記載。端数処理の関係で構成比の計は各項目の積み上げと一致しない場合があります

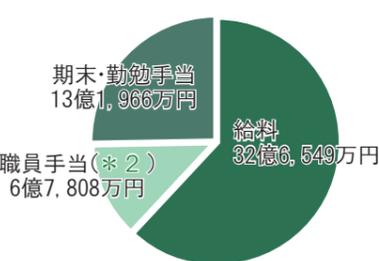
職員給与などの状況

■人件費の状況(令和3年度普通会計決算見込み額)



*1 特別職の給与などを含む

■給与費の状況(令和4年度一般会計当初予算・一般職)



*2 退職・児童手当は含まない

■職員1人当たりの給与費の状況(令和4年度一般会計当初予算)



*3 当初予算算定時の人数

■職種・学歴、経験年数別平均給料月額(令和4年4月1日現在)

区分	初任給	採用2年経過後	7年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満
一般行政職	大学卒 182,200円 高校卒 150,600円	195,500円 160,100円	239,600円 199,200円	263,600円 232,600円	309,300円 270,100円
技能労務職	高校卒 147,900円	157,400円	—	210,800円	218,200円

■平均給料月額・平均年齢

区分	花巻市(令和4年4月1日現在)		国(令和3年4月1日現在)	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	312,900円	42.1歳	325,827円	43.0歳
技能労務職	303,000円	49.8歳	286,947円	50.9歳

懲戒・分限処分の状況

■懲戒処分(令和3年度)

区分	免職	停職	減給	戒告	計
道路交通法違反	—	—	—	3人	3人

■分限処分(令和3年度)

区分	免職	休職	降任	降給	計
心身の故障の場合	—	22人	—	—	22人